



GOBIERNO DEL  
ESTADO DE MÉXICO



PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN DEL OBSERVATORIO  
DEL ESTADO DE MÉXICO

*APORTACION DE LA SOMEGEM*

***Consideraciones Metodológicas en  
Trabajos de Investigación  
Institucional***

*Ponentes:*

**M. en D. Germán García Salgado**  
Presidente de la Sociedad Mexicana de Geografía  
y Estadística en el Estado de México

**Dr. Humberto Ponce Talancón**  
Investigador de la SOMEGEM



**OBSERVATORIO**  
**DEL ESTADO DE MÉXICO**

24 de septiembre de 2013

# Un Modelo de Estructura de Protocolo de Investigación



- **Información preliminar**

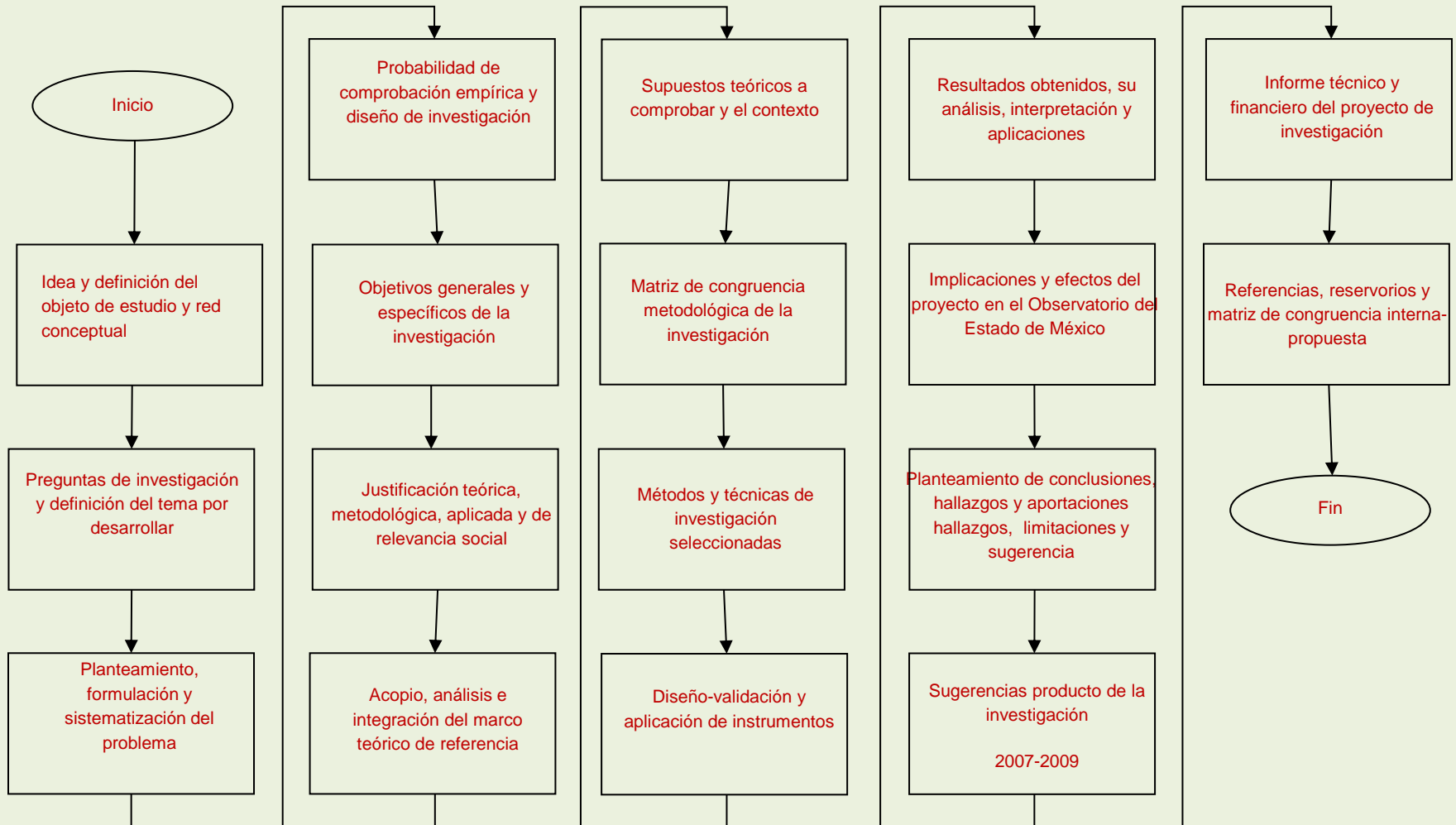
- ✓ Portada.
- ✓ Ficha técnica.
- ✓ Resumen.
- ✓ Abstract.
- ✓ Red o mapa conceptual.
- ✓ Proceso básico de la investigación.

- **I. Fundamento de la investigación**

- 1. Idea y conveniencia de la investigación.
- 2. Objeto de estudio y alcance.
- 3. Problema del estudio o investigación.
  - 3.1 Situación problemáticas.
  - 3.2 Delimitación del problema.
  - 3.3 Planteamiento del problema.
- 4. Objetivos general y específicos.

- 5. Preguntas de investigación.
- 6. Supuesto teórico. (Hipótesis).
- 7. Aspectos a evaluar. (Variables).
  - 7.1 Internos (Vd).
  - 7.2 Externos (Vi).
- 8. Justificación de la investigación.
  - 8.1 Teórica.
  - 8.2 Metodológica.
  - 8.3 De factibilidad y viabilidad.
  - 8.4 De relevancia social.
- **II. Marco teórico, conceptual y referencial**
- **III. Diseño de la investigación.**
- **IV. Referencias de consulta inicial.**
- **V. Cronograma de actividades.**

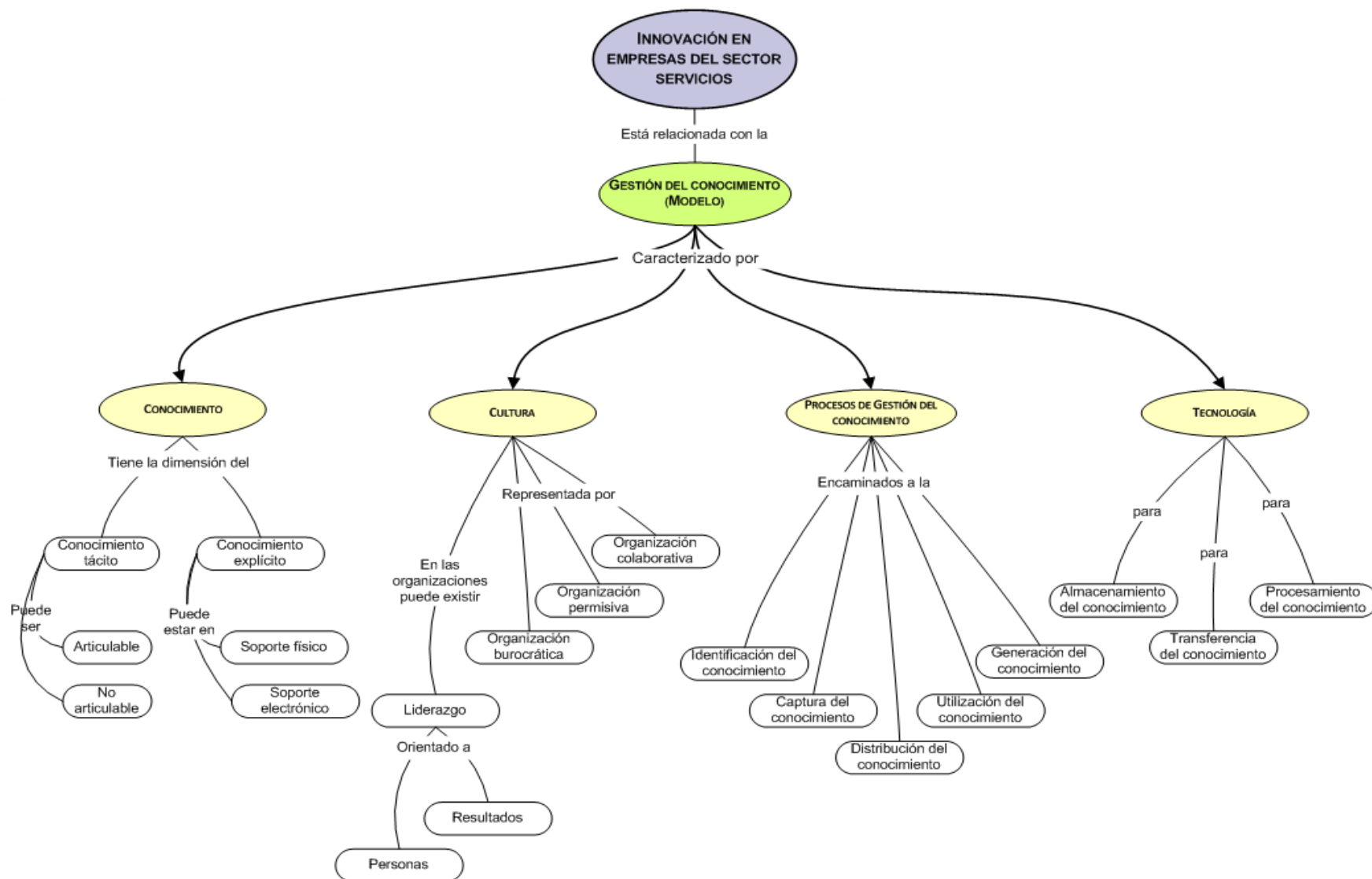
# Ejemplo de Proceso Básico de la Investigación



# Ejemplo de Red Conceptual

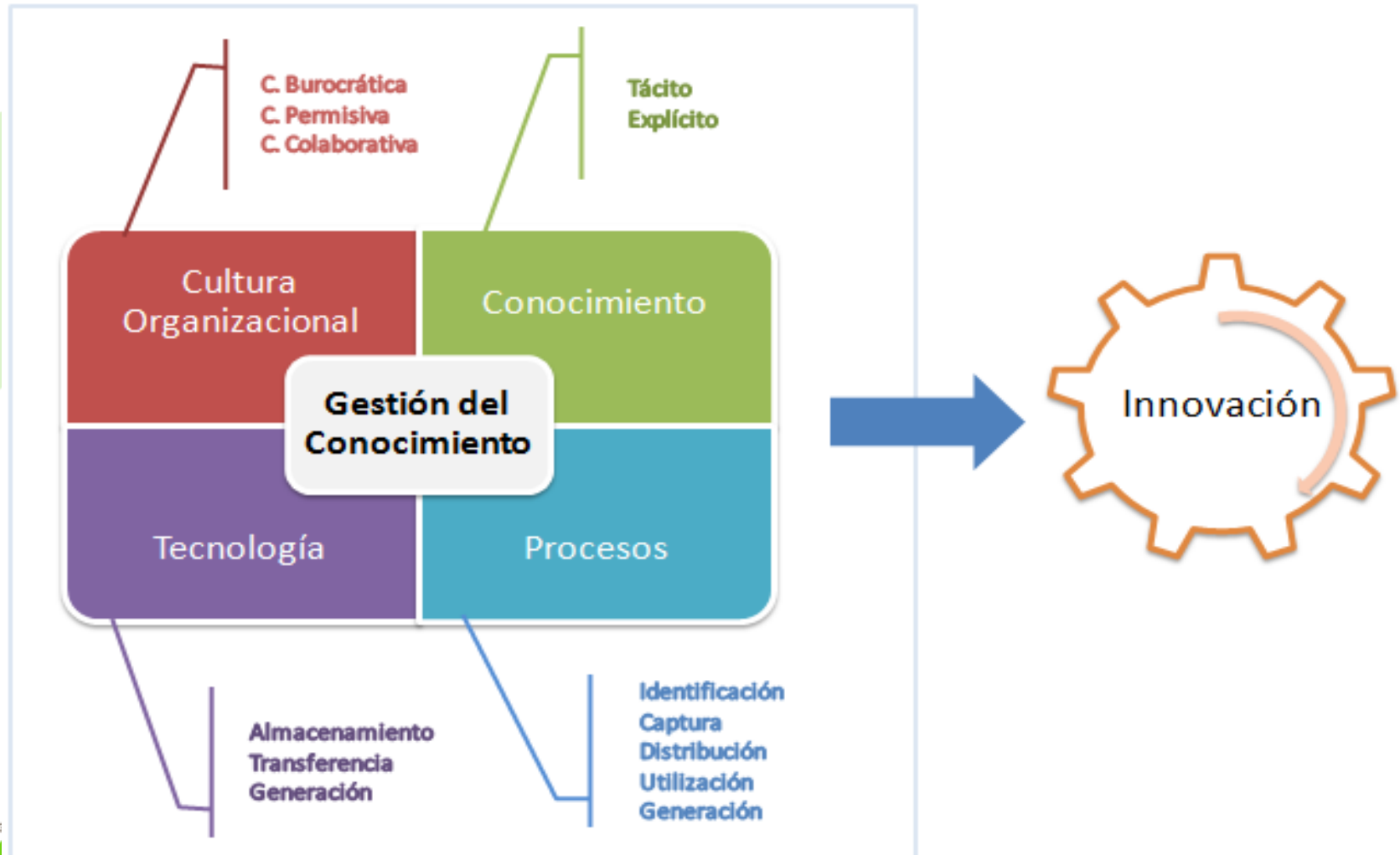


# Ejemplo de Mapa Conceptual

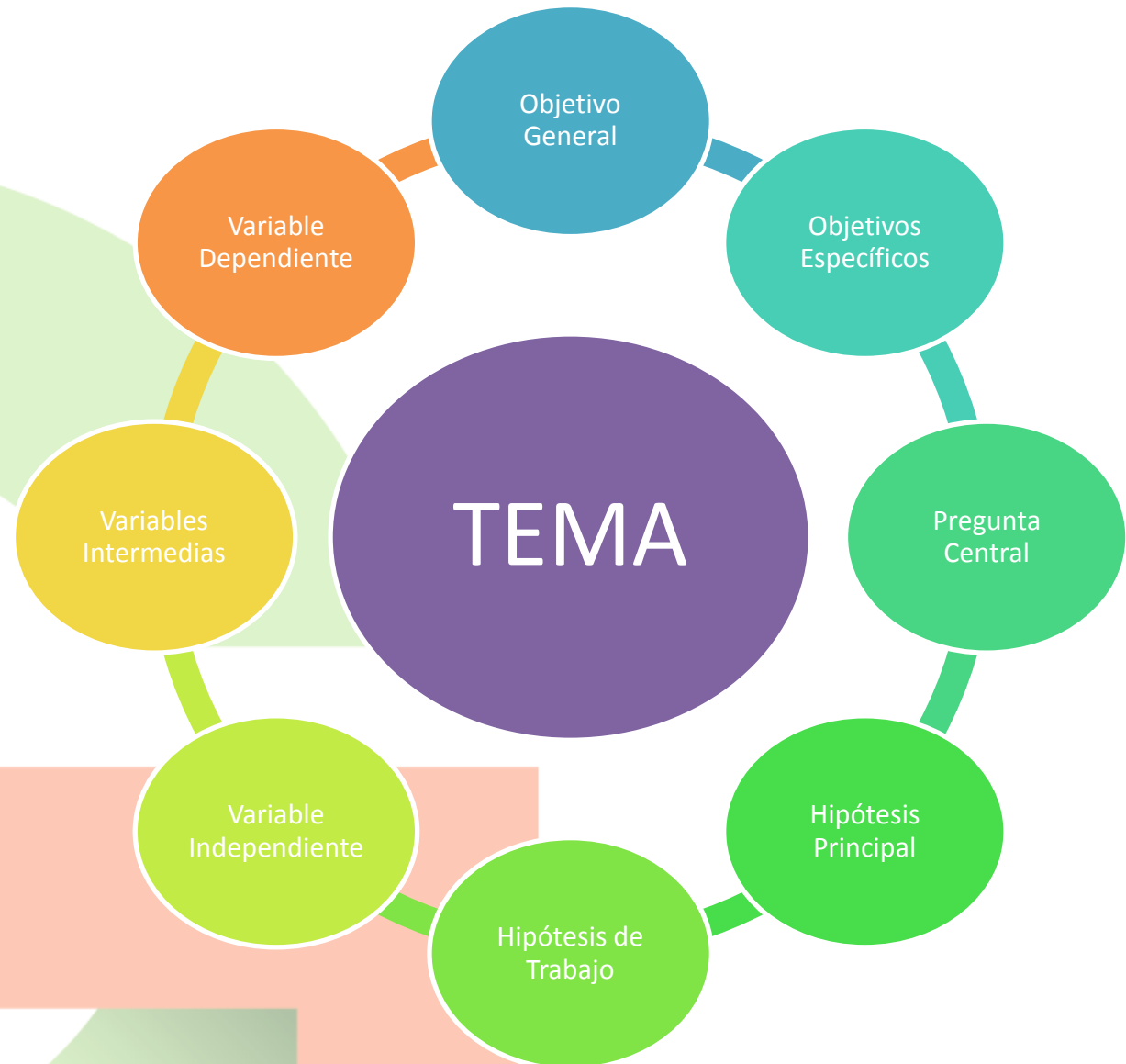


**Fuente: Elaboración en coautoría Toledo/Ponce. (Investigación, 2010)**

# Ejemplo de Modelo de Gestión del Conocimiento Toledo/Ponce 2010



# Ejemplo de Matriz de Congruencia Metodológica



# Ejemplo de Operacionalización de Variables

## Variable Cultura Organizacional



Dimensión	Indicadores	Preguntas
Organización Burocrática	Poder	El poder se ejerce mediante la aplicación de procedimientos y normas
		Existe una centralización de poder y la distribución jerárquica de tareas
	Educación	La educación es la transmisión real de los valores sociales predominantes
	Comunicación	La comunicación es unidireccional y jerárquica
	Participación	Existe una clara inhibición de la participación del personal
	Clima laboral	El clima que predomina es irreal y regresivo
Organización Permisiva	Poder	No existe un centro específico de poder
	Educación	Predomina la libertad de cátedra y la no intromisión en la labor educativa
	Comunicación	Existe una comunicación ascendente y descendente informal
	Participación	El personal participa pero no adquiere compromisos
	Clima laboral	Prevalece un clima caótico y frustrante



# Ejemplo de Operacionalización de Variables

## Variable Cultura Organizacional



Dimensión	Indicadores	Preguntas
Organización Colaborativa	Poder	El poder está basado en la capacidad intelectual y en la resolución de problemas
	Educación	La educación es una actividad compartida y colaborativa
	Comunicación	El sentido de la comunicación es multidireccional
	Participación	Se fomenta la participación voluntaria
		El personal se compromete con el resultado final de un proyecto o tarea
Clima laboral	Predomina un clima de responsabilidad y de sentido de comunidad	
Liderazgo	Orientadas a la persona	La cohesión del grupo es importante para la organización
		La satisfacción del personal toma verdadera relevancia
	Orientadas a procesos	La organización está orientada a la resolución de problemas
		Lo importante es lograr los resultados

# Muchas Gracias



## *Consideraciones Metodológicas en Trabajos de Investigación Institucional*

### *Ponentes:*

**M. en D. Germán García Salgado**

Presidente de la Sociedad Mexicana de Geografía  
y Estadística en el Estado de México

**Dr. Humberto Ponce Talancón**

Investigador de la SOMEGEM

**24 de septiembre de 2013**